



通过全方位领导力认知发展领导力

SIAC领导力发展模拟舱®培训体系



海间联合
HAIWEN UNITED

SIAC 领导力发展模拟舱模式



海问联合基于全球独有的3P[®]领导力评价理念和模式（Performance能力的现实表现、Potential能力的潜力、Proficiency能力的娴熟度），建立了全面认知领导力和发展领导力的“SIAC领导力发展模拟舱[®]”培训体系，它包含全能力SIAC领导力发展模拟舱培训、情景领导模式SIAC领导力发展模拟舱和专项能力SIAC领导力发展模拟舱培训，是新一代的领导力培训和领导力评价发展中心模式。

SIAC领导力发展模拟舱通过结合真实商业模拟演练，潜力测评和现实能力评价，让参与者深入领导力模拟环境，通过演练，评价，反馈，接受反馈等有效学习方式，全面认知能力（领导力）要求，并促进个人领导力(能力)系统提升。



SIAC 领导力发展模拟舱 - 创新领导力发展模式

2

■ SIAC领导力发展模拟舱通过结合评价中心模拟演练活动，性格测评和现实能力评价，让参与者深入模拟环境，通过演练、评价、反馈、接受反馈、伙伴Coaching等有效学习方式，全面认知能力（领导力）要求，并促进个人领导力(能力)系统提升。

■ SIAC领导力发展模拟舱培训七模块

- 1.定义领导力®
- 2.学习评价领导力®
- 3.探索你的领导力娴熟度®
- 4.发现你的领导力潜力®
- 5.认知你的领导力现实表现®
- 6.建立领导力自我全面认知®
- 7.准备你的领导力腾飞®





3 领导力的3P评估模式

■ ASSESS系统的评价中心系统，ASSESS性格测评，ASSESS360度评估因其可为组织提供领导力和能力不同纬度的测评，成为SIAC领导力发展模式的核心基石，我们将其归纳为领导力（能力）的3P评估模式

- 能力娴熟度（Proficiency）
- 能力潜力（Potential）
- 能力现实表现（Performance）



客户认可

- Very Comprehensive, Good Self Reflection and Peer Coaching
- Impressive , Insightful, Objective
- 多方位，多角度，浅显易懂
- 触动反思，结构化提升领导力
- 了解新的测试，了解自己，了解他人

在培训中评价，在评价中发展

4



和公司能力模型完美对接：有效激发胜任力行为的认知和提升，是目前市场上唯一可以全面对接公司能力模型，并展开全面发展的有效培训方式

安全的学习环境：体验当前和未来岗位要求下的商业环境，创造一个安全、低风险的学习环境

成本较低：正式的2至5天的SIAC领导力发展模拟舱培训，成本显著低于传统意义上的评价发展中心，和普通的培训成本相当，而且可以通过内部讲师认证进一步降低成本

认同度高：国外在上世纪80年代开展的一系列参与SIAC培训的满意度调研，证明学员对于这种培训的认可满意度非常高，而且认为对个人的能力发展和提升非常有帮助

应用范围广：可以按照企业内部不同领导层级和职能设计成针对于高层、中层、基层领导者的SIAC领导力发展模拟舱培训

5

全能力SIAC领导力发展模拟舱培训体系

根据不同层级领导力的要求，SIAC提供全能力模型SIAC领导力发展模拟舱培训，覆盖高层战略领导，中层业务领导，团队领导和职业人士的个人领导力成长，可以适用于不同业务和职能员工的领导力发展

领导自我

典型领导力挑战

- 增加个人工作有效度
- 向领导/管理角色转变
- 建立个人影响力
- 取得工作成功

领导团队

典型领导力挑战

- 由领导自我向领导团队转变
- 通过他人完成工作
- 解决工作中的冲突和问题
- 理解大局

领导业务

典型领导力挑战

- 处理业务复杂性
- 追求高绩效
- 落地和执行战略
- 长期和短期目标的平衡

领导战略

典型领导力挑战

- 指明组织方向
- 不同业务的整合
- 构建领导者魅力
- 构建组织文化

全能力SIAC领导力发展模拟舱培训体系

6

■ 职业人士SIAC领导力模拟舱培训（2-5天）

- 高潜质人才
- 后备人才

■ 团队领导者的SIAC领导力发展模拟舱培训（2-5天）

- 团队领导者
- 包括销售，生产，研发，财务等职能
- 适用于各业务团队经理人员

■ 业务领导者的SIAC领导力模拟舱培训（2-5天）

- 业务领导者
- 包括销售，生产，研发等职能
- 适用于业务部门总经理、总监、分公司总经理等人群

■ 战略管理者的SIAC领导力模拟舱培训（2-5天）

- 战略领导者
- 包括公司管理层、核心领导团队成员

7

专项能力SIAC领导力发展培训

根据哈佛商学院的领导力前沿研究和发展资料，结合SIAC领导力发展模拟舱模式，我们发展了四个领导力发展级别的30多门相关的专项SIAC领导力发展培训

专项能力SIAC领导力发展培训体系

8

培训课程

- 目标管理
- 会议管理
- 职业呈现
- 压力管理
- 时间管理
- 达成成果
-

培训课程

- 变革管理
- 教练辅导
- 发展员工
- 绩效反馈
- 领导激励
- 说服他人
- 团队领导
- 管理团队
-

培训课程

- 财务预算
- 客户中心
- 业务决策
- 管理多样性
- 财务基石
- 营销基石
- 谈判
- 流程提升
- 项目管理
-

培训课程

- 业务模式发展
- 战略思考
- 危机管理
- 创新执行
- 文化管理
- 领导变革
-

1

定义领导力标准和能力模型

通过SSM模式帮助企业构建，完善领导力能力模型，对接SIAC领导力发展模拟舱培训

2

定制化SIAC培训

定制不同的领导力挑战模拟练习并对接企业现实领导力和能力发展需要

3

展开全能力SIAC领导力发展模拟舱培训

通过2 - 5天的SIAC领导力发展模拟舱培训有效帮助学员建立全面认知

4

展开专项能力SIAC领导力发展模拟舱培训

在明确团队共同发展能力的基础上，发展团队专项能力

5

持续跟进

落地个人发展计划，通过Coaching，非正式学习等方式持续强化学习效果，并通过Focus360 评估行为改变效果

6

和组织人才管理对接

通过SIAC获得个人和团队的能力测评结果，用于人才盘点，继任计划等人才管理环节



在全球42个国家拥有超过4300个长期客户

ASSESS系统—全球性人才管理、测评和咨询公司

10

业务范围

- 基于能力的3P® 测评体系
 - 评价发展中心系统
 - ASSESS性格测评
 - ASSESS 360®测评
- Select®初级人员选拔测评
- SalesMax®职业销售人员选拔测评
- SSM®战略成功模型 - 胜任能力模型构建咨询和训练营
- 战略选才®— 基于能力的人才选拔方法、流程和工具
- SIAC®领导力发展模拟舱培训体系
- 继任计划
- 人才盘点
- 高管教练
- 人才管理软件系统



海问联合国际培训中心有限公司

北京：北京朝阳区东大桥路8号尚都国际中心11楼（100020）

☎ | (86-10) 58700068

上海：上海闸北区共和新路2993号和源中环企业广场1219室（200072）

☎ | (86-21) 56532559

说明：ASSESS Systems, ASSESS, SIAC, 3P, 领导力发展模拟舱等，均是ASSESS系统国际和海问联合国际培训中心的注册商标，商号和专有称号，并在美国，中国和世界其他一些主要国家完成注册，受到相关知识产权法律保护。Copyright 2011 ASSESS Systems-Haiwen United - All rights reserved